

6. Programma Werk en Inkomen

Ambitie

Het beleid van Goioise Meren is er op gericht dat alle inwoners kunnen meedoen. Daartoe zetten we ook de voorzieningen uit programma 6 in.

Arbeidsmarkt

Wij streven naar een inclusieve arbeidsmarkt en willen dat meer inwoners participeren op de arbeidsmarkt, hun talenten benutten en economische zelfstandigheid bereiken. De gemeente ondersteunt ze daarbij. Samen met ondernemers, het onderwijs en het UWV werken we aan de inclusieve arbeidsmarkt. Wij hebben aandacht voor de samenhang tussen economie, duurzaam ondernemen en de arbeidsmarkt.

Inkomensondersteuning

Wij ondersteunen inwoners die (tijdelijk) niet in hun levensonderhoud kunnen voorzien. Daarbij staan eigen kracht en deelname aan de samenleving voorop. Het vinden van betaald werk is het eerste doel. Is dat (nog) niet haalbaar dan worden inwoners gesteund met een wettelijke inkomensvoorziening zoals een bijstanduitkering. Aan deze inkomensvoorzieningen zitten rechten en verplichtingen. Wij streven naar 100% rechtmatige verstrekkingen, waarbij inwoners precies krijgen waar ze recht op hebben.

Armoedebestrijding

De gemeente ondersteunt inwoners met een laag inkomen met minimaregelingen waardoor armoede bestreden wordt en minimahuishoudens, inclusief kinderen, beter kunnen participeren. De landelijk beschikbaar gestelde middelen voor armoedebestrijding worden hier naast eigen middelen, voor benut.

Schuldhelpverlening

De gemeente stuurt aan op een effectieve keten van schuldhelpverlening. We willen met een preventieve aanpak en integrale hulpverlening schuldenproblematiek voorkomen en bestrijden.

6.1 Werk

Wat willen we bereiken?

6.1.1 Stimuleren inclusieve arbeidsmarkt

We ondersteunen inwoners die niet op eigen kracht kunnen participeren op de arbeidsmarkt. Wij werken langs drie sporen: van werk naar werk, van school naar werk en van uitkering naar werk. Er is extra aandacht voor de groep van statushouders.

We volgen de aanpak uit het Programmaplan Inclusieve Arbeidsmarkt en het Regionaal arbeidsmarktbeveiligingsplan Werken aan Werk. Voor 2020 zijn vijf maatregelen geformuleerd.

Maatregelen

Dienstverlening aan ondernemers

In regionaal verband versterken wij de samenwerking met het Werkgeversservicepunt (WSP). Het regionale WSP werkt nauw samen met het lokale ondernemersloket, zodat ondernemers integraal geadviseerd kunnen worden op het gebied van economie, werkgelegenheid en duurzaam ondernemen.

Verkennen opleidingsaanbod

Wij verkennen met de regiogemeenten en onderwijsinstellingen of het opleidingsaanbod past bij de huidige en toekomstige vraag vanuit de arbeidsmarkt. Dat doen wij door overleg met werkgevers, door personeelsontwikkelingen te volgen en door de arbeidsmarkt voortdurend te analyseren.

Aandacht voor kwetsbare jongeren

Wij hebben kwetsbare jongeren in beeld. Wij bieden hen een sluitende aanpak naar de arbeidsmarkt met een traject dat gericht is op scholing, werk en -wanneer nodig- hulpverlening.

Trajecten voor statushouders

Wij hebben de statushouders met een bijstandsuitkering in beeld. Wij bieden hen een traject aan gericht op ontwikkelen van taalvaardigheden, participatie en/of begeleiding naar de arbeidsmarkt.

Vorbereiden nieuwe Wet Inburgering

De nieuwe wetgeving voor inburgering gaat in per 2021. In de aanloop hiernaartoe treffen we in 2020 voorbereidingen om statushouders passende begeleiding en scholing te bieden. Wij realiseren de 'brede intake' en bevorderen participatie en begeleiden naar werk.

6.2 Inkomen

Wat willen we bereiken?

6.2.1 Bieden van inkomensondersteuning

Wij bieden inwoners die (tijdelijk) niet in hun eigen onderhoud kunnen voorzien een passende inkomensvoorziening.

Maatregelen

Bieden van passende inkomensvoorziening

Wij bieden inwoners die (tijdelijk) niet in hun eigen onderhoud kunnen voorzien een vangnet door hen een passende inkomensvoorziening te geven. Wij streven ernaar deze inwoners te geven waar ze recht op hebben en hierover, tijdig, juist en in begrijpelijke taal te informeren. Dat doen wij door (1) het geven van voorlichting op de website, in de spreekkamers, tijdens informatiebijeenkomsten en jaarlijkse dienstverleningsgesprekken (2) elke aanvraag te laten screenen door handhaving (3) fraude alert te zijn en (4) adequaat terug- en in te vorderen.

Individuele studietoeslag

In de verordening Werk en Participatie 2018 is de individuele toeslag opgenomen. Studenten die vanwege medische beperkingen geen bijbaan hebben, kunnen voor deze toeslag in aanmerking komen. De regering heeft aangekondigd dat in 2020 de hoogte van de studietoeslag wordt geüniformeerd en dat de criteria wijzigen. Wij nemen deze wijzigingen adequaat over in ons beleid en de uitvoering daarvan.

6.2.2 Tegengaan van armoede

De gemeente zet structureel in op armoedebestrijding door verschillende minimaregelingen in te zetten. In 2020 wordt extra aandacht besteed aan armoede onder kinderen. De gemeente ontvangt hiervoor structurele middelen. Deze middelen worden enerzijds ingezet via het kinder- en jeugdbudget en anderzijds via het jeugd- sport- en cultuurfonds. Armoede kan een oorzaak en/of een gevolg zijn van sociaal isolement. In de aanpak tegen eenzaamheid (zie programma 7) wordt hier aandacht aan besteed.

Maatregelen

Informatie verstrekken over minimaregelingen

Wij bieden goede informatie en voorlichting aan inwoners over inkomensondersteuning en minimaregelingen. Wij geven in 2020 extra aandacht aan het vergroten van het gebruik van de regelingen door gezinnen met kinderen. Daarbij betrekken wij ook de intermediairs, zoals huisartsen en leerkrachten, die een belangrijke rol hebben in de signalering van kinderarmoede.

Samenwerken met Jeugdfonds Sport en Cultuur

Wij werken samen met het Jeugdfonds Sport & Cultuur (JSC) waardoor kinderen die opgroeien in armoede kunnen deelnemen aan sport en/of culturele activiteiten. Het JSC vormt een aanvulling op de gemeentelijke minimaregelingen, waaronder het Kinder- en jeugdbudget. Onze samenwerkingsovereenkomst loopt tot en met 2020. In komend jaar onderzoeken wij - op basis van het bereik, de resultaten en ervaringen- of het contract met JSC wordt verlengd met ingang van 2021.

6.2.3 Dienstverlening bij schulden

Wij helpen inwoners bij het voorkomen en aanpakken van schulden. Schuldhulpverlening draagt bij aan de bestrijding van armoede en geeft inwoners meer mogelijkheden om te participeren in het sociale en maatschappelijke leven. Wij zorgen voor laagdrempelige toegang tot dienstverlening en samen met de uitvoerende organisaties zetten wij in op preventie en 'vroeg er bij zijn'. In 2020 werken wij op basis van het beleidsplan Hulp bij schulden 2019-2022 aan de volgende maatregelen.

Maatregelen

Beginnende schulden snel aanpakken

We pakken beginnende schulden aan. We maken voor signalering, hulpverlening en doorverwijzing (samenwerkings)afspraken met organisaties zoals Versa Welzijn en de Kredietbank Nederland. Wij organiseren toegankelijke hulpverlening in de wijken.

Intensivering van de samenwerking

Wij zetten in op een intensieve samenwerking van en met de hulpverlenende organisaties. Wij organiseren netwerk- en kennisbijeenkomsten. Wij agenderen (het belang van) schuldhulpverlening in interdisciplinair overleg o.a. binnen de netwerken van jeugd- en gezinszorg.

Bieden van voorlichting en financiële educatie

Wij zetten in op goede voorlichting over dienstverlening bij het voorkomen en oplossen van schulden. Wij stemmen met scholen af hoe financiële educatie een structurele plek kan krijgen binnen het onderwijsprogramma. Wij geven lokale bekendheid en invulling aan de (landelijke) campagne voor de Week van het geld.

Beleidsindicatoren

Taakveld 6. Sociaal Domein

Nr.	Naam Indicator	Eenheid	Bron	Jaarstukken 2018	Begroot 2020 Gooise Meren	Begroot 2020	Beschrijving	Toelichting
						Gemeenten 50.000 - 100.000 inwoners		
21.	Banen	Aantal per 1.000 inwoners in de leeftijd 15 – 75 jaar	LISA	611,7	527	642,6	Het aantal banen, per 1.000 inwoners in de leeftijd van 15-75 jaar.	Op basis van gerealiseerde cijfers 2018.
23.	Kinderen in uitkeringsgezin	% kinderen tot 18 jaar	Verwey Jonker Instituut Kinderen in Tel	2,8	2,8	5,96	Het percentage kinderen tot 18 jaar dat in een gezin leeft dat van een bijstandsuitkering moet rondkomen.	Op basis van gerealiseerde cijfers 2015.
24.	Netto arbeidsparticipatie	% van de werkzame beroepsbevolking ten opzichte van de beroepsbevolking	CBS	67,5	68,5	67,6	Het percentage van de werkzame beroepsbevolking ten opzichte van de beroepsbevolking	Op basis van gerealiseerde cijfers 2018.
26.	Werkloze jongeren	% 16 t/m 22 jarigen	Verwey Jonker Instituut Kinderen in Tel	1,04	1,04	1,47	Het percentage werkloze jongeren (16-22 jaar).	Op basis van gerealiseerde cijfers 2015. Op de bron-site staat aangegeven dat de cijfers medio september zouden worden geactualiseerd.
27.	Personen met een bijstandsuitkering	Aantal per 1.000 inwoners 18 jaar en ouder	CBS	25,4	20,0	35,0	Het aantal personen met een bijstandsuitkering, per 1.000 inwoners.	Op basis van gerealiseerde cijfers 2018.
28.	Lopende re-integratie voorzieningen	Aantal per 1.000 inwoners van 15 – 64 jaar	CBS	2,5	2,0	28,1	Het aantal lopende re-integratie-voorzieningen, per 1.000 inwoners in de leeftijd van 15-64 jaar.	Op basis van gerealiseerde cijfers 2018.

Wat mag het kosten?

Bedragen x €1.000

Exploitatie	Realisatie 2018	Begroting 2019 (na wijziging)	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
Lasten						
622 BUIG	14.093	14.510	14.554	14.473	14.473	14.473
623 Werkvoorziening	3.343	3.694	3.748	3.577	3.473	3.473
624 Minimabeleid	2.530	2.042	2.036	2.028	2.028	2.028
625 Sociale recherche	636	554	514	508	507	507
Totaal Lasten	20.603	20.801	20.852	20.587	20.481	20.481
Baten						
622 BUIG	-14.429	-12.491	-12.491	-12.491	-12.491	-12.491
623 Werkvoorziening	-83	-120	-120	0	0	0
624 Minimabeleid	-85	-28	-28	-28	-28	-28
625 Sociale recherche	-465	-402	-402	-402	-402	-402
Totaal Baten	-15.062	-13.040	-13.040	-12.920	-12.920	-12.920
Resultaat voor bestemming	5.540	7.761	7.812	7.667	7.561	7.561
Stortingen						
622 BUIG	1.440	0	0	0	0	0
Ottrekkingen						
622 BUIG	-501	-200	-215	-180	0	0
Saldo reserves	939	-200	-215	-180	0	0
Resultaat na bestemming	6.479	7.561	7.597	7.487	7.561	7.561

Toelichting financiële verschillen

Toelichting verschillen begroting 2020 t.o.v. begroting 2019		
Onderdeel programma 6	Vershil (x € 1.000)	V/N (V= voordeel, N= nadeel)
Werkvoorziening: Hogere kosten re-integratie en hogere bijdrage Tomingroep	54	N
Overige verschillen < € 70.000	18	V
Totaal	36	N

Titel

Kop 1

Kop 2

Kop 3

Kop 4

Kop 5

Kop 6

Kop 7

Kop 8

Kop 9: tabelkop