

# 6. Programma Werk en Inkomen

06 oktober 2021



## Ambitie

Het beleid van Gooise Meren is erop gericht dat alle inwoners kunnen meedoen aan het maatschappelijke leven, betekenisvolle contacten kunnen opbouwen en zinvol bezig kunnen zijn. Meedoen heeft een positief effect op de ervaren gezondheid en welzijn van onze inwoners. Het draagt bij aan een gezonde en vitale samenleving waarin iedereen talenten kan ontwikkelen, waar kinderen veilig en gezond kunnen opgroeien en kansen krijgen, waar inwoners in verbinding staan met elkaar. Het Sociaal Domein wordt in deze programmabegroting beschreven in de hoofdstukken 6 (Werk en Inkomen) en 7 (Zorg en Welzijn).

Het is bij het opmaken van deze Programmabegroting 2022-2025 nog niet ten volle bekend wat de effecten zijn van de coronacrisis. In 2020 nam de werkgelegenheid in een aantal sectoren sterk af maar in tweede helft 2021 is een kentering ingezet. Op basis van huidige cijfers en gegevens maken wij een inschatting van het gebruik en de bekostiging van de voorzieningen. Het is nog ongewis hoe de arbeidsmarkt zich in 2022 verder ontwikkelt en hoe voorzieningen gericht op re-integratie leiden tot uitstroom uit de uitkering naar werk. We bieden inwoners adequate voorzieningen om hen te ontwikkelen en zo veel mogelijk te begeleiden naar de arbeidsmarkt.

### *Arbeidsmarkt*

Wij werken aan een inclusieve arbeidsmarkt en willen dat meer inwoners participeren op de arbeidsmarkt, hun talenten benutten en economische zelfstandigheid bereiken. De gemeente ondersteunt daarbij door een breed scala aan voorzieningen aan te bieden. Samen met ondernemers, Regio Gooi en Vechtstreek, Tomingroep, het onderwijs, het UWV en overige partners werken we aan de inclusieve arbeidsmarkt. Het pakket van voorzieningen houden wij goed in stand en laten wij zo goed mogelijk aansluiten op de nieuwe economische omstandigheden en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

### *Inkomensondersteuning*

Wij ondersteunen inwoners die (tijdelijk) niet in hun levensonderhoud kunnen voorzien. Daarbij staan eigen kracht en deelname aan de samenleving voorop. Het vinden van betaald werk is het eerste doel. Is dat (nog) niet haalbaar dan worden inwoners gesteund met een wettelijke inkomensvoorziening, zoals een bijstandsuitkering. Aan deze inkomensvoorzieningen zitten rechten en verplichtingen. Wij streven naar 100% rechtmatige verstrekkingen, waarbij inwoners precies ontvangen waar ze recht op hebben. Tevens ondersteunen wij inwoners met aanvullende minimaregelingen en schuldhulpverlening.

## 6.1 Werk

### Doelstellingen

#### 6.1.1 Doelstelling - Stimuleren inclusieve arbeidsmarkt

We ondersteunen inwoners die niet op eigen kracht kunnen participeren op de arbeidsmarkt. Wij creëren een breed palet van voorzieningen om te participeren in de samenleving en op de arbeidsmarkt. Wij werken langs drie sporen: van school naar werk, van werk naar werk, en van uitkering naar werk. Voor de nieuwe Wet inburgering stellen we als doel dat alle inburgeringsplichtigen snel en volwaardig mee kunnen doen in onze samenleving, het liefst via werk.

### Maatregelen

#### Van school naar werk

##### Omschrijving (toelichting)

Op regionaal niveau vindt aansluiting plaats tussen werkgevers en opleidingsorganisaties. Op basis hiervan wordt vanuit het Leer-Werk-Loket een sluitend scholingsaanbod voor uitkeringsgerechtigden gecreëerd in kansrijke sectoren van de arbeidsmarkt. Dit vindt plaats in de vorm van werkplekken of leerwerkplekken in bijvoorbeeld de zorg en de techniek/energietransitie.

We bestrijden jeugdwerkloosheid op regionale schaal door jongeren middels een passende opleiding vaardig te maken voor de arbeidsmarkt. Opleidingen moeten aansluiten op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Daarbij vindt samenwerking plaats met het (MBO-)onderwijsveld, de werkgevers en het Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL).

##### Omschrijving (label)

Begroting 2022

#### Van uitkering naar werk

##### Omschrijving (toelichting)

Met Tomingroep worden voor de periode 2022-2025 nieuwe afspraken gemaakt over het bieden van werk en trajecten aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Tomingroep ontwikkelt zich tot een werk-leerbedrijf, waarbij Tomingroep niet langer enkel werk biedt in langdurige dienstverbanden maar ook een werkgever wordt die werknemers wanneer mogelijk ontwikkelt naar werk buiten Tomingroep.

##### Omschrijving (label)

Begroting 2022

#### Van werk naar werk

##### Omschrijving (toelichting)

Het regionale Werkgeversservicepunt (WSP) wordt in 2022 als platform voor een inclusieve arbeidsmarkt verder ontwikkeld. Het WSP biedt dienstverlening aan werkgevers, gemeenten, UWV en werkzoekenden en werkt samen met Tomingroep en het Regionale Mobiliteitsteam (RMT). Dit (tijdelijke) team blijft ook in 2022 operationeel en moet werkloosheid als gevolg van de coronacrisis en economische neergang voorkomen. Het RMT ondersteunt werkgevers met advies en matcht werknemers naar een nieuwe werkplek.

**Omschrijving (label)**  
Begroting 2022

## **Doelstellingen**

### **6.1.2 Doelstelling - Aandacht voor inburgeraars**

Op 1 januari 2022 gaat de nieuwe Wet inburgering in. Vanaf dat moment is de gemeente verantwoordelijk voor zowel het (taal)onderwijs als de participatie van inburgeraars. Het doel is dat zij zo snel mogelijk kunnen participeren in de samenleving.

## **Maatregelen**

### **Begeleiden van inburgeraars**

#### **Omschrijving (toelichting)**

Wij zorgen voor goede inburgeringsvoorzieningen met de inkoop van taaltrajecten en participatieactiviteiten. Wij richten conform de wet een Brede Intake in (een onderzoek naar de individuele situatie, capaciteiten en mogelijkheden) om inburgeringsplichtigen te voorzien van adequaat advies en begeleiding. Wij bekostigen een consulent inburgering om de inburgeraars te begeleiden in hun inburgeringstraject.

**Omschrijving (label)**  
Begroting 2022

## 6.2 Inkomen

### Doelstellingen

#### 6.2.1 Doelstelling - Bieden van inkomensondersteuning

Gooise Meren wil bijdragen aan de economische zelfstandigheid van alle inwoners. Wij bieden inwoners die (tijdelijk) niet in hun eigen onderhoud kunnen voorzien een passende inkomensvoorziening. Wij bieden aanvullende minimaregelingen om armoede te bestrijden bij de inwoners met een laag inkomen en wij helpen inwoners bij het voorkomen en aanpakken van schulden.

### Maatregelen

#### Bieden van passende inkomensondersteuning

##### Omschrijving (toelichting)

Wij bieden passende en rechtmatige inkomensondersteuning aan onze inwoners. Inburgeraars met een uitkering ontzorgen wij, bijvoorbeeld door de vaste lasten op de uitkering in te houden. Armoede kan een oorzaak en/of een gevolg zijn van sociaal isolement (eenzaamheid). De aanpak tegen sociaal isolement wordt nader beschreven in hoofdstuk 7 paragraaf 4.

##### Omschrijving (label)

Begroting 2022

#### Bieden van toegankelijke schuldhelpverlening

##### Omschrijving (toelichting)

De gemeentelijke taken en verantwoordelijkheden op gebied van schuldhelpverlening zijn uitgebreid met name op het gebied van preventief en stress-sensitief werken. De ontwikkelingen implementeren wij in onze organisatie; in 2022 is een uitgebreid team Schuldhelpverlening operationeel. Samen met hulpverlenende organisaties werken wij preventief met vroegsignalering bij betalingsachterstanden en vroegtijdige dienstverlening om (beginnende) schulden zo vroeg mogelijk aan te pakken. Ook in 2022 bieden wij maatwerk aan de gedupeerden van de Toeslagenaffaire. Daarnaast versterken wij het netwerk van dienstverlenende organisaties en brengen wij met een informatiecampagne voor intermediairs onze voorzieningen voor schuldhelpverlening breed onder de aandacht.

##### Omschrijving (label)

Begroting 2022

### Wat mag het kosten?

*Bedragen x €1.000*

Exploitatie	Realisatie 2020	Begroting 2021 (na wijziging)	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025
Lasten						
622 BUIG	23.801	14.614	15.040	14.952	14.952	14.952
623 Werkvoorziening	4.304	3.771	3.393	3.382	3.305	3.188
624 Minimabeleid	2.263	2.071	1.976	1.976	1.976	1.976
625 Sociale recherche	431	543	507	507	507	507
<b>Totaal Lasten</b>	<b>30.799</b>	<b>20.999</b>	<b>20.916</b>	<b>20.817</b>	<b>20.741</b>	<b>20.623</b>
Baten						
622 BUIG	-23.409	-12.558	-13.337	-13.337	-13.337	-13.337
623 Werkvoorziening	-46	0	0	0	0	0
624 Minimabeleid	-51	-28	-29	-29	-29	-29
625 Sociale recherche	-383	-402	-402	-402	-402	-402
<b>Totaal Baten</b>	<b>-23.889</b>	<b>-12.988</b>	<b>-13.767</b>	<b>-13.767</b>	<b>-13.767</b>	<b>-13.767</b>
<b>Resultaat voor bestemming</b>	<b>6.910</b>	<b>8.012</b>	<b>7.148</b>	<b>7.050</b>	<b>6.973</b>	<b>6.856</b>
Onttrekkingen						
622 BUIG	-115	-180	0	0	0	0
623 Werkvoorziening	-544	-135	0	0	0	0
<b>Totaal Onttrekkingen</b>	<b>-659</b>	<b>-315</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Resultaat na bestemming</b>	<b>6.252</b>	<b>7.697</b>	<b>7.148</b>	<b>7.050</b>	<b>6.973</b>	<b>6.856</b>

#### Toelichting financiële verschillen

Toelichting verschillen begroting 2022 t.o.v. begroting 2021		
Onderdeel programma 6	Verschil (x € 1.000)	V/N (V= voordeel, N= nadeel)
<i>Doorbelastingen</i> Betreft doorbelastingskosten ambtelijk apparaat, nadere toelichting zie programma 9.	-637	V
<i>BUIG</i>	51	N

De baten voor de buig zijn verhoogd op basis van het nader voorlopig budget vanuit het Rijk met 838k. Met dezelfde prognose zijn ook de lasten verhoogd.		
<i>Overige verschillen</i> Diverse posten < € 70.000	37	N
<b>Totaal</b>	<b>-549</b>	<b>V</b>



## Beleidsindicatoren

### Eigen indicatoren Werk en Inkomen

Nr.	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
7.	Het percentage klanten dat gedurende het poortproces 'afgevangen' worden (van melding tot start inkomen)	-	-	-	-
8.	Het aantal voorzieningen/trajecten per klant dat succesvol is afgerond	-	-	-	-
9.	Uitstroom naar betaald werk of opleiding als percentage van het aantal te bemiddelen personen	-	-	-	-

#### Toelichting:

7. Deze indicator (preventiequota) heeft als doel om zoveel mogelijk cliënten gedurende het poortproces aan het werk te krijgen. Vanaf 2022 komen hier cijfers voor beschikbaar.

8.

9. Deze indicator toont de uitstroom uit de uitkering van jongeren (18 -27 jarigen) naar betaald werk en opleiding (dat is het doel van re-integratie activiteiten). Andere uitstroomredenen, zoals verhuizing of overlijden, worden niet meegenomen in dit percentage.

De wettelijk verplichte beleidsindicatoren zijn opgenomen in bijlage 4.

## Kengetallen Werk en Inkomen

Nr.	Omschrijving
8.	Beroepsbevolking
9.	Klanten Participatiewet
10.	Klanten WSW
11.	Inwoners met een WW-uitkering
12.	Aantal huishoudens dat gebruik maakt van een minimaregeling
13.	Aantal meldingen inzake 'vroegsignalering'
14.	Aantal verwezen klanten naar de Kredietbank
15.	Aantal personen dat een schuldhulptraject heeft bij de Kredietbank Nederland

### Toelichting:

8.

9.

10.

11.

12.

13. Aantal meldingen dat de gemeente ontvangt over achterstallige betalingen (van o.a. nutsbedrijven). Hieraan nemen woningcorporaties (nog) geen deel.

14.

15.