

6. Programma Werk en Inkomen

05 november 2020

Ambitie

Het beleid van Gooise Meren is er op gericht dat alle inwoners kunnen meedoen. Daartoe zetten we ook de voorzieningen uit programma 6 in. Door de uitbraak van het coronavirus in 2020 en de ontstane economische recessie neemt de druk op voorzieningen toe en de mogelijkheden voor betaald werk nemen af. Het is bij het opmaken van deze Programmabegroting 2021-2024 nog niet in de volle breedte bekend wat de effecten zijn van de coronacrisis. Op basis van huidige cijfers en gegevens doen wij een inschatting over het gebruik en de bekostiging van de voorzieningen. Het is nog ongewis hoe de arbeidsmarkt zich ontwikkelt en in welke mate voorzieningen gericht op re-integratie kunnen leiden tot uitstroom uit de uitkering naar werk. Wij richten onze re-integratievoorzieningen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt zodat (om)scholing aansluit op werkgelegenheid.

Arbeidsmarkt

Wij streven naar een inclusieve arbeidsmarkt en willen dat meer inwoners participeren op de arbeidsmarkt, hun talenten benutten en economische zelfstandigheid bereiken. De gemeente ondersteunt daarbij door een breed scala aan voorzieningen aan te bieden. Samen met ondernemers, regio Gooi en Vechtstreek, het onderwijs en het UWV werken we aan de inclusieve arbeidsmarkt. Het pakket van voorzieningen houden wij goed in stand en passen wij zo goed mogelijk aan de nieuwe economische omstandigheden.

Inkomensondersteuning

Wij ondersteunen inwoners die (tijdelijk) niet in hun levensonderhoud kunnen voorzien. Daarbij staan eigen kracht en deelname aan de samenleving voorop. Het vinden van betaald werk is het eerste doel. Is dat (nog) niet haalbaar, dan worden inwoners gesteund met een wettelijke inkomensvoorziening zoals een bijstandsuitkering. Aan deze inkomensvoorzieningen zitten rechten en verplichtingen. Wij streven naar 100% rechtmatige verstrekkingen, waarbij inwoners precies ontvangen waar ze recht op hebben.

Wij ondersteunen inwoners met een laag inkomen met minimaregelingen. Zo wordt armoede voor minimahuishoudens bestreden, waardoor zij beter kunnen participeren. Om armoede te bestrijden bieden wij goede schuldhulpverlening. Wij sturen aan op een effectieve keten van dienstverlening. We willen met een preventieve aanpak en integrale hulpverlening armoede en schuldenproblematiek voorkomen en bestrijden.

6.1 Werk

Doelstellingen

6.1.1 Stimuleren inclusieve arbeidsmarkt

Wij ondersteunen inwoners die niet op eigen kracht kunnen participeren op de arbeidsmarkt en werken daarbij langs drie sporen: van werk naar werk, van school naar werk en van uitkering naar werk, waarbij extra aandacht is voor de groep van statushouders.

Maatregelen

Van werk naar werk

Omschrijving (toelichting)

Het regionale Werkgeversservicepunt (WSP) is geëvalueerd. Naar aanleiding daarvan wordt in 2021 de dienstverlening voor werkgevers binnen de regio verbeterd en wordt het team uitgebreid om betere matching tot stand te brengen tussen vraag van werkgevers (de vacatures) en de werkzoekenden. Daarmee wordt doorstroming van werk naar werk nagestreefd met als doel het voorkomen van werkloosheid.

Daarnaast richt het WSP in 2021 samen met het UWV en de Werkkamer Gooi en Vechtstreek het regionale Mobiliteitscentrum op. Dit centrum wordt tijdelijk ingericht en moet voorkomen dat werknemers in een uitkering terechtkomen als gevolg van dreigend faillissement of (tijdelijke) boventaligheid door de economische neergang wegens de coronacrisis. Het Mobiliteitscentrum ondersteunt werkgevers met advies en matcht werknemers naar een nieuwe werkplek.

Omschrijving (label)

Begroting 2021

Van school naar werk

Omschrijving (toelichting)

In 2021 wordt door de regionale Scholingsmakelaar (een in 2020 aangestelde adviseur voor onderwijs en arbeidsmarkt) een betere match gerealiseerd tussen het opleidingsaanbod en de vraag vanuit de regionale arbeidsmarkt. Het doel is de bestrijding van jeugdwerkloosheid, door jongeren middels een passende opleiding aansluitend werk te kunnen bieden. Daarbij vindt regionale samenwerking plaats met het (MBO) onderwijsveld, de werkgevers en het Regionaal bureau Leerlingzaken.

Omschrijving (label)

Begroting 2021

Van uitkering naar werk

Omschrijving (toelichting)

In 2021 breiden wij het aantal re-integratievoorzieningen op regionaal en lokaal niveau uit. Op regionaal niveau vindt aansluiting plaats tussen werkgevers en opleidingsorganisaties. Op basis hiervan wordt vanuit het regionale Leer-Werk-Loket een sluitend scholingsaanbod voor uitkeringsgerechtigden gecreëerd in kansrijke sectoren van de arbeidsmarkt. Dit vindt plaats in de vorm van werkplekken of leerwerkplekken in bijvoorbeeld de zorg en de techniek/energietransitie. Wij zetten de lokaal besteedbare budgetten vanuit het arbeidsmarktbeperkingsplan Werken aan Werk in 2021 in voor drie projecten:

1. Wij bekostigen de lokale Sociaal Makelaar (werkzaam binnen Gooise Meren), die een brug vormt tussen de uitvoeringsdienst en de statushouders om betere begeleiding en re-integratie tot stand te brengen.
2. Wij ontwikkelen trajecten voor statushouders om hen via vrijwilligerswerk op een volgende trede van de participatieladder te brengen, waarna betaald werk een volgende stap kan zijn.
3. Wij verstrekken een uitstroompremie voor uitkeringsgerechtigden die uitstromen naar werk, enerzijds als aanmoediging en anderzijds om 'de armoedeval' te verminderen (inkomen uit werk betekent -afhankelijk van de hoogte- dat bepaalde toeslagen lager worden).

Omschrijving (label)

Begroting 2021

6.2 Inkomen

Doelstellingen

6.2.1 Bieden van inkomensondersteuning

Wij bieden inwoners die (tijdelijk) niet in hun eigen onderhoud kunnen voorzien een passende inkomensvoorziening, wij bieden aanvullende minimaregelingen om armoede te bestrijden bij de inwoners met een laag inkomen en wij helpen inwoners bij het voorkomen en aanpakken van schulden.

Maatregelen

Bieden van passende inkomensondersteuning

Omschrijving (toelichting)

Wij bieden passende en rechtmatige inkomensondersteuning aan onze inwoners. In 2021 herzien en actualiseren wij de Fraudeverordening Participatiewet. Wij zetten extra in op armoede bij gezinnen met kinderen. Armoede kan een oorzaak en/of een gevolg zijn van sociaal isolement (eenzaamheid). De aanpak tegen sociaal isolement wordt nader beschreven in programma 7.

Omschrijving (label)

Begroting 2021

Bieden van toegankelijke schuldhelpverlening

Omschrijving (toelichting)

Wij zorgen voor laagdrempelige toegang tot schuldhelpverlening conform het gemeentelijk beleidsplan Hulp bij schulden 2019-2022. Samen met hulpverlenende organisaties zetten wij in op preventie en vroegtijdige dienstverlening. In 2021 versterken wij het netwerk van dienstverlenende organisaties onder meer met het organiseren van een netwerkbijeenkomst voor de organisaties en met de informatiecampagne voor intermediairs om (onze voorzieningen voor) schuldhelpverlening breed onder de aandacht te brengen.

Omschrijving (label)

Begroting 2021

Beleidsindicatoren

Taakveld 6. Sociaal Domein

Nr.	Naam Indicator	Eenheid	Bron	Realisatie 2019 GM	Begroot 2021 Gooise Meren	Begroot 2021 Gemeenten 50.000 - 100.000 inwoners	Beschrijving	Toelichting
21.	Banen	Aantal per 1.000 inwoners in de leeftijd 15 – 74 jaar	LISA	623	623		Een baan is en vervulde positie die kan bestaan uit fulltime, parttime of uitzendwerk.	Gooise Meren heeft minder werkgelegenheid dan het gemiddelde (771) van qua omvang vergelijkbare gemeenten. Wij streven er naar om het aantal banen op peil te houden. Het kan zijn dat de corona-recessie dit streefaantal beïnvloedt.
23.	Kinderen in uitkeringsgezin	% kinderen tot 18 jaar	CBS	3	3		Het percentage kinderen tot 18 jaar dat in een gezin leeft dat van een bijstandsuitkering moet rondkomen.	Gooise Meren heeft lager percentage van 'kinderen in uitkeringsgezin' dan in qua omvang vergelijkbare gemeenten (6%) omdat er minder gezinnen een beroep doen op een bijstands-uitkering.

24.	Netto arbeidsparticipatie	Het percentage van de werkzame beroepsbevolking ten opzichte van de hele beroepsbevolking	CBS	70,3	70,3		Het percentage van de werkzame beroepsbevolking ten opzichte van de hele beroepsbevolking	Op basis van gerealiseerde cijfers 2019. Bij qua omvang vergelijkbare gemeenten ligt het percentage met 68,6 iets lager.
26.	Werkloze jongeren	% 16 t/m 22 jarigen	CBS	1	1		Het percentage jongeren (16-22 jaar) dat als werkzoekend staat geregistreerd bij het UWV-Werkbedrijf zonder tegelijkertijd een (parttime) baan te hebben.	Op basis van gerealiseerde cijfers 2018. Bij qua omvang vergelijkbare gemeenten ligt het percentage op 2.
27.	Personen met een bijstandsuitkering	Aantal per 1.000 inwoners 18 jaar en ouder	CBS	25	25		Het aantal personen per 1000 inwoners van 18 jaar en ouder met een bijstandsuitkering,	Op basis van gerealiseerde cijfers 2019. Bij qua omvang vergelijkbare gemeenten is het aantal 35. Wij streven er naar om het aantal niet te laten toenemen. Het kan zijn dat de corona-recessie dit streefaantal beïnvloedt.

28.	Lopende re-integratie voorzieningen	Aantal per 1000 inwoners van 15 – 74 jaar	CBS	4,6	5		Het aantal lopende re-integratievoorzieningen op grond van de Participatiewet per 1000 inwoners in de leeftijd van 15-74 jaar.	Op basis van gerealiseerde cijfers 2019. Wij streven er naar om het aantal te laten toenemen om zo meer kansen te creëren dat mensen uitstromen naar werk.
-----	-------------------------------------	---	-----	-----	---	--	--	--

Wat mag het kosten?

Bedragen x €1.000

Exploitatie	Realisatie 2019	Begroting 2020 (na wijziging)	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
Lasten						
622 BUIG	14.480	14.581	14.515	14.511	14.510	14.510
623 Werkvoorziening	3.697	3.706	3.646	3.599	3.606	3.540
624 Minimabeleid	2.264	2.043	2.078	2.073	2.072	2.072
625 Sociale recherche	468	515	526	523	522	522
Totaal Lasten	20.910	20.845	20.766	20.706	20.710	20.645
Baten						
622 BUIG	-13.535	-12.491	-12.495	-12.495	-12.495	-12.495
623 Werkvoorziening	-21	-120	0	0	0	0
624 Minimabeleid	-53	-28	-28	-28	-28	-28
625 Sociale recherche	-365	-402	-402	-402	-402	-402
Totaal Baten	-13.974	-13.040	-12.925	-12.925	-12.925	-12.925
Resultaat voor bestemming	6.935	7.805	7.841	7.780	7.785	7.720
Onttrekkingen						
622 BUIG	-1.238	-215	-180	0	0	0
Resultaat na bestemming	5.697	7.590	7.661	7.780	7.785	7.720

Toelichting financiële verschillen

Toelichting verschillen begroting 2021 t.o.v. begroting 2020		
Onderdeel programma 6	Vershil (x € 1.000)	V/N (V= voordeel, N= nadeel)
<i>Doorbelastingen</i> Betreft doorbelastingskosten ambtelijk apparaat, nadere toelichting zie programma 9.	64	N
<i>Werkvoorziening</i> De lasten en baten voor 'inrichten procesregie statushouders' vervallen na 2020.	60	N

<i>Overige verschillen</i> Diverse posten < € 70.000	53	V
Totaal	71	N